

多様性活力発揮に向けての女性研究者支援
— 実施内容 —

《男女共同参画推進室》

活力発揮する
女性研究者

意識改革

- 男女共同参画計画の制定
- 啓発セミナー・シンポジウムの実施
- ポジティブアクションプログラムの制定
- 教職員を対象としたFD・SDの実施
- 人権学習, ジェンダー研究関連授業の開講数増強

ロールモデルの提示

女性研究者支援

～出産・育児・介護等のサポート～

- 研究支援者の配置, 研究費助成制度の実施
- メンター制度の実施
- 学内保育園の充実
- テレワークシステムの運用
- 男女共同参画支援コンシェルジュによる研究者支援
- 年次有給休暇、育児介護休業の取得促進

人的資源循環

- 男女共同参画連絡協議会の設置
- ネットワーク大学コンソーシアム (岐阜における公開講座の活用)
- 女性中心情報の発信
- 岐阜大学出身者を含む女性研究者の積極的活用

女性研究者
女子大学生

カモミール・
カフェ

交流スペース

出前講義

女性研究者育成

～キャンパス支援 —研究者への道—

- 女子学生キャリアガイダンス・女性研究者によるロールモデルの提示
- メンター制度の実施
- 女性研究者と女子学生の交流拠点であるカモミール・カフェ(顔見えーるカフェ)の設置・運用
- 博士後期課程在学女子学生による出前講義の実施
- 博士後期課程進学支援

《保健管理センター》

女子中高生