

留学生対象  
個別採用選考会

*On-Campus Recruiting Event  
for International Students*

参加企業プロフィール  
*Profiles of  
Participating Companies*

【主催】 愛岐留学生就職支援コンソーシアム  
【共催】 愛知県経営者協会、岐阜県経営者協会

## INDEX

Index/Time Table	目次/スケジュール	.....1
Instruction	参加の手引き	.....2
The list of participating Companies/Floor Map	参加企業名リスト/会場内マップ	.....4
The Profiles of Participating Companies (AM)	参加企業プロフィール (午前)	.....5
The Profiles of Participating Companies (PM)	参加企業プロフィール (午後)	.....20

## TIME TABLE

	1st session	2nd session
Reception	9:30~10:00	13:40~14:10
Company presentation	10:00~10:25	14:10~14:35
1st term	10:35~11:05	14:45~15:15
2nd term	11:10~11:40	15:20~15:50
3rd term	11:45~12:15	15:55~16:25
4th term	12:20~12:50	16:30~17:00

## MEMO

---

---

---

---

---

## INSTRUCTION

This event aims to promote the interchange of international students and the local companies in order to deepen understanding each other. We hope this event would help the students to broaden the possibility of their career development. 10 companies and 11 companies participate in the morning session and in the afternoon session respectively. Each session consists of 4 terms.

### ■ To whom

All international students who expect to graduate in Sep. 2019 or in Mar. 2020.

※International students such as G30, exchange students in all grade, and research students who are interested in internship are also welcome.

※International students must belong to one of the following universities; Nagoya University, Gifu University, Nagoya Institute of Technology, Meijo University, Nanzan University, and Aichi Prefectural University.

### ■ Registration

Please visit the following URL, <https://ag-int.org/nu/career/?no=135>

Then, apply from "Apply Here(講座お申し込みはこちら)" at the bottom of this page.

※For the first-time users, please be sure to register with "My Page" at <https://ag-int.org/login/?mode=my>, prior to the application for this event.

### ■ Dress Code

Recruit Suit recommended (or Cool Biz.)

### ■ Reception

Please show your Student Card "学生証" at the reception.

In case you are on job-hunting, be sure to receive "訪問者カード" at the reception.

※We appreciate your kind cooperation for bringing printed "The Profiles of the Participating Companies" by your own or downloading in your mobile.

### ■ Phone Etiquette

Please make sure to turn your mobile phone off or silent mode inside the venue.

### ■ Questionnaire

Thank you for your kind cooperation with the questionnaire on your return.

## 参加の手引き

本イベントは、文部科学省委託事業「留学生就職促進プログラム」愛岐留学生就職支援コンソーシアムの補助を受け、愛知県経営者協会、岐阜県経営者協会との緊密な連携のもと、留学生の就職支援および、地元企業と留学生の理解・交流深化を目的として開催されます。参加企業は、午前 10 社・午後 11 社で、30 分×4 回のターム制です。

### ■参加対象者

2019 年 9 月、2020 年 3 月卒業・修了予定の外国人留学生。

※インターンシップ参加を目的とする全学年の外国人留学生も歓迎。

愛岐留学生就職支援コンソーシアム参加大学（名古屋大学、岐阜大学、名古屋工業大学、名城大学、南山大学、愛知県立大学）在籍の外国人留学生。

### ■参加登録

参加には、事前登録が必要です。以下愛岐留学生就職支援コンソーシアム専用サイト「キャリア教育>名古屋大学」より予約登録してください。初回予約時には会員登録が必要です。

URL : <https://ag-int.org/nu/career/?no=135>

### ■服装

リクルートスーツ着用をお勧めします（クールビズ可）

### ■受付

イベント総合受付にて、学生証を提示ください。企業プロフィール資料は各自印刷または Mobile にダウンロードしてご持参ください。

就職活動中の学生は、受付で「訪問者カード」を受け取ってください。

### ■携帯電話について

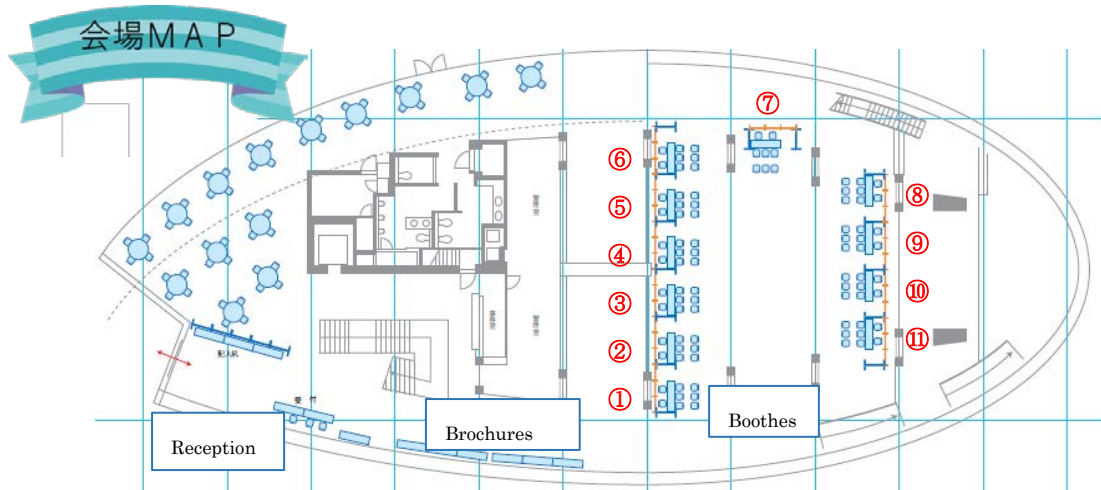
会場内では、携帯電話の電源を OFF にするか、マナーモードに設定してください。

### ■アンケートについて

お帰りの前にアンケートにご協力ください。

## Participating Companies' List and Booth Location

AM	会社名	Company Name
①		
②	株式会社アイコットリョーワ	ICOT RYOWA Co., Ltd.
③	株式会社エヌテック	NTEC Co., Ltd.
④	株式会社 CNK	CNK Co., Ltd.
⑤	西濃運輸株式会社	SEINO TRANSPORTATION Co., Ltd.
⑥	株式会社 TYK	TYK Corporation
⑦	株式会社豊通マシナリー	Toyotsu Machinery Corporation
⑧	株式会社樋口製作所	Higuchi Manufacturing Co., Ltd.
⑨	株式会社平岩鉄工所	HIRAIWA IRON WORKS Co., Ltd.
⑩	福寿工業株式会社	Fukuju Industry Co., LTD.
PM		
①	天野エンザイム株式会社	Amano Enzyme Inc.
②	MTK 株式会社	MTK Co., Ltd.
③	兼房株式会社	KANEFUSA CORPORATION
④	太平洋工業株式会社	PACIFIC INDUSTRIAL CO., LTD.
⑤	東洋電機株式会社	Toyo Electric Corporation
⑥	ナカモ株式会社	NAKAMO CO., LTD.
⑦	日本トムソン株式会社岐阜製作所	NIPPON THOMPSON CO.,LTD.
⑧	株式会社 HOWA	Howa Co.,Ltd.
⑨	森松工業株式会社	Morimatsu Industry Co., Ltd.
⑩	矢橋ホールディングス株式会社	YABASHI HOLDINGS CO., LTD
⑪	レシップホールディングス株式会社	LECIP HOLDINGS CORPORATION



# 企業プロフィールシート

Booth No.  
AM-2

企 業 名	株式会社アイコットリョーフ					
所 在 地	岐阜県多治見市大藪町1989番地の5					
担当者氏名	山本 壽一	Email	yamamoto@ic-ryowa.com			
事業内容	陶磁器産業の最適地である多治見に拠点を置き、主に建築材と景観材に使われる外装用タイルの専門メーカー。世界的に良質の原料と技術を有する中国に4工場1商社を構えている。					
処 遇・他	初任給	大卒	190,200円	賞 与	(年 2 回 4.0か月分)	
		修士	197,400円	勤務地	岐阜県多治見市	
		博士				
	募集職種	総合職 (採用後、本人の希望と適性により配属を決定)		雇用形態	正社員	
				年間 休日数	116日	
	外国人 在籍数	13人(国内) 0人(国外) 現地採用の為		有給 休暇	10~20日/年 有休取得率 58.4%	
	離職率(3年)	20%	今後の採用 予定人数	1 人	2020.3 卒業・修了	
	募集予定学部など	文系・理系		インターンシッ プ受入人数	5 人	2021.3以降卒 業・修了
	福利厚生	イベント企画、サークル活動、全社で行うBT大会(発表会と懇親会)等				
	日本語 スキル	ビジネス・日常会話・問わない (具体的に: )				
英語 スキル	ビジネス・日常会話・問わない (具体的に: )					
求める人物像	チャレンジャーとして、業界をリードする当社にとって、社員も同様にチャレンジングな方をのぞみます。常に改善意識をもって、自身のスキルアップに努力する方で、チームワークを重視して仕事ができる方。					
入社後の教育 <small>①教育期間 ②どんな力を身につけてほしいためにどのような教育をするか。 ③どのような人がどのような教育をするのか。</small>	①3週間のoffJT研修後、配属先でOJT研修をする。②offJT研修では、社会人としてのマナーから当社社員として必要なスキルや会社の仕組みなどを学び、各職場を簡単に体験学習する。③offJT研修は、総務人事として全般的な会社の仕組みや社会人教育をし、OJT研修では、配属先の上司先輩から、直接業務に必要な知識を体験的に学ぶ。					
今後の事業 中長期計画	リーマンショック後順調に売り上げを伸ばしてきているが、これを維持継続するために、外装タイルメーカーとして、業界をリードすべくチャレンジングな攻めの姿勢で望みます。また、将来的には、高級感あるれる外壁をリーズナブルに提供し、豊かな街づくりに貢献する。					
入社後の キャリアパス等 <small>留学生が、どのような場面で活躍できるか。 どんな働き方を期待しているか。</small>	当社は、中国に4工場1商社を構え、中国を中心としたアジアをマーケットとした活動の中、広く活躍できる者を希望します。また、当社は、国籍・性別などに関係なく能力を発揮するものにチャンスを与えて、成長してもらうことを考えています。留学生・日本人差別なく能力を発揮し学ぶ姿勢のある方であれば、活躍の場は多くあります。したがって、語学が堪能なだけでは、有利とはいえません。					
採用選考フロー <small>採用に関して情報がありましたらご記入をお願いします。</small>	<選考フロー> : 会社見学(会社を理解してもらう) ⇒ 一次選考(グループ面接・適正検査・性格判断・作文) ⇒ 二次選考(社長面接・パーソナリティチェック) <筆記試験(SPI等)情報(多言語受験対応可否など)> : 職業適性検査(算数・国語など)、性格判断(DPI検査)、パーソナリティチェック(OPQテスト)、試験は日本語のみのため、日本語のテストを理解でき、日本語の作文が書ける必要あり。					

# 企業プロフィールシート

Booth No.  
AM-3

企 業 名	株式会社エヌテック					
所 在 地	岐阜県養老郡養老町豊字川原134番地					
担当者氏名	近藤 龍洋	Email	<a href="mailto:saiyou@ntech.co.jp">saiyou@ntech.co.jp</a>			
事業内容	飲料・容器・食品・医薬業界のメーカー向けに、自動生産ライン設備を開発・設計・製造しているメーカーです。「容器の動きを科学する」をテーマに、顧客の生産性向上ニーズに応える機械を製作しています。					
処 遇・他	初任給	大卒 205,000円	賞 与	(年 2回 4.5か月分)		
		修士 215,000円	勤務地	岐阜県養老郡養老町豊字川原134		
		博士 215,000円				
	募集職種	機械設計技術者 電気制御技術者 画像処理ソフトウェア開発技術者	雇用形態	正社員		
			年間 休日数	110日		
	外国人 在籍数	1人 (国内) 0人 (国外)	有給 休暇	10日/年(6カ月経過後) 有休取得率 79.9%		
	離職率 (3年)	16.7 % (3/18人)	今後の採用 予定人数	1 人	2020.3 卒業・修了	
	募集予定学部など	文系 ・ 理系	インターンシ ップ受入人数	1 人	2021.3以降卒 業・修了	
	福利厚生	各種社会保険完備、アパート借り上げ制度、健康診断、がん保険加入、確定拠出年金制度				
	日本語 スキル	ビジネス・日常会話 問わない (具体的に: )				
英語 スキル	ビジネス・日常会話 問わない (具体的に: )					
求める人物像	仕事に必要な技術や知識は入社後に身に付けることができます。大切なのは、「モノづくりをしたい、好きだ。」という気持ちです。エヌテックではそんな情熱をお持ちの方を最大限バックアップします。					
入社後の教育 <small>①教育期間 ②どんな力を身につけてほしいためにどのような教育をするか。 ③どのような人がどのような教育をするのか。</small>	入社後3ヶ月～1年間は、工場での機械組立研修を実施します。その後、基本的には希望部署に配属となり、基礎技術教育プログラム(3ヶ月プログラム)を通じて一人前の技術者になれるように育成します。					
今後の事業 中長期計画	顧客の生産性向上ニーズ(高速化、無人化、高品質化)を満たすハンドリング装置及び検査システムを開発し、提供し続けます。					
入社後の キャリアパス等 <small>留学生が、どのような場面で活躍できるか。 どんな働き方を期待しているか。</small>	お客様のニーズに合わせて1台1台オーダーメイドで設計・製作するケースがほとんどなので、自分のアイデアを機械に生かすことができます。また、毎回違った機械に携わる面白さがあります。 技術者のプロフェッショナルを目指す方に向けた仕事です。					
採用選考フロー <small>採用に関して情報がありましたらご記入をお願いします。</small>	選考フロー：会社見学 → 筆記試験、担当者面接 → 役員面接  筆記試験(SPI等)情報(多言語受験対応可否など)：多言語受験不可					

# 企業プロフィールシート

Booth No.  
AM-4

企業名	株式会社CNK					
所在地	愛知県刈谷市野田町場割28					
担当者氏名	朝岡宏紀	Email	<a href="mailto:asaoka_hironori@cnk.co.jp">asaoka_hironori@cnk.co.jp</a>			
事業内容	一般機械器具製造業 金属表面改質業・自動車部品製造業					
処遇・他	初任給	大卒	204,100円	賞与	(年2回 5ヶ月分)	
		修士	227,100円	勤務地	本社 愛知県刈谷市野田町場割28 幸田工場 愛知県額田郡幸田町大字菱池字江尻1-3	
		博士	スキル等により決定			
	募集職種	技術系: 開発・設計・生産技術 事務系: 営業・生産管理・調達・ 経営管理		雇用形態	正社員	
				年間 休日数	121日	
	外国人 在籍数	3人 (国内)		有給	20日/年支給(前年繰越最大20日)	
		1人 (国外)		休暇	有休取得率 43.1%	
	離職率 (3年)	2.09	%	今後の採用 予定人数	良い人材とマッチング 出来れば採用致します。	2020.3 卒業・修了
	募集予定学部など	文理不問		インターンシッ プ受入人数	3	人 2021.3以降卒 業・修了
	福利厚生	独身寮、リゾートホテル契約、食事手当 宿泊助成金制度、クラブ活動(野球)				
日本語 スキル	ビジネス・ <u>日常会話</u> 問わない (具体的に: 業務遂行の為にコミュニケーション)					
英語 スキル	ビジネス・日常会話・ <u>問わない</u> (具体的に: )					
求める人物像	<p align="center"><b>「自分で思考し、自分の意見が言える人」</b></p> <p align="center">若手が活躍できる風土で自分を試すことができるのがCNKです。</p>					
入社後の教育 <small>①教育期間 ②どんな力を身につけてほしいために どのような教育をするか。 ③どのような人がどのような教育を するのか。</small>	<p>①入社時教育は、1ヶ月(部署によっては1~3か月の現場実習あり) 業務に必要な教育は適宜受けられます。</p> <p>②仕事を進める力をつける為、QCやビジネスマナー教育、現場実習を行います。</p> <p>③社内講師、外部講師による座学。製品について理解を深める為、現場にて作業を行います。</p>					
今後の事業 中長期計画	機械装置事業部では、循環型の工場、工場の自動化に寄与する製品の改善、開発をより一層進めるとともに、搬送装置の他分野への進出を図る。金属表面改質事業部では、DLC加工の低コスト化や自動車部品以外への展開を図る。					
入社後の キャリアパス等 <small>留学生が、どのような場面で活躍で きるか。 どんな働き方を期待しているか。</small>	現在、CNKで活躍している方の例として 技術部にて、新製品の開発に取り組んでいる方や営業部にて、海外へのCNK製品の拡販活動に取り 組んでいる方がいます。 自ら思考し、共にオンリーワン企業を目指して働いていただくことを期待しています。					
採用選考フロー <small>採用に関して情報がありましたらご 記入をお願いします。</small>	選考フロー: ES(エントリーシート)とSPIによる選考 → 一次面接、GD(グループディスカッション) → 二次面接 筆記試験(SPI等)情報(多言語受験対応可否など): SPIを受験していただきます。					



# Profile Sheet

**Booth No.**  
**AM-4**

Company Name	CNK CO.,LTD.					
Address	28,Bawari、Noda-chou,kariya,Aichi,448-0803 Japan					
Contact Person	Asaoka Hironori	Email	<a href="mailto:asaoka_hironori@cnk.co.jp">asaoka_hironori@cnk.co.jp</a>			
<b>Business Contents</b>	Mechanical Equipment, Metal Surface Modification, Automotive Parts.					
<b>Treatment and other information</b>	Initial Salary	bachelor:JPY 204,100	Bonus	5 months per year		
		master:JPY 227,100	work place	Head Office,Head Plant 28,Bawari、Noda-chou,kariya,Aichi,448-0803 Japan		
		doctor:Individuality				
	Job Title	Machine design,Industrial science, Sales,Production control,Business management,Purchasing	Employment Status	Regular Employee		
			Annual Holidays	121days per year		
	The number of foreign employee	3persons (in Japan) 1persons (overseas)	Paid Holidays	20days per year Rate of taking paid holidays 43.1%		
	Job separation ratio	2.09 % in 3 years	Numbers of recruiting	+a persons	2020.3 graduates	
	募集予定学部など	Bunkei・Rikei	Numbers of interns	3 persons	on and after 2021.3 graduates	
	Welfare	Dormitory,Lodging subsidies,Meal allowance				
	Japanese skills	business・daily conversation・not required		(Scores or Grades : )		
English Skills	business・daily conversation・not required		(Scores or Grades : )			
<b>Ideal Persons</b>	<b>A person who thinks by yourself and can express your opinion.</b>					
<b>Employee Training</b> <small>①Duration of Training ②What are the competency and skills that should be attain? What kind of training is offered by the company? ③Who are the trainers?</small>	①training for new employees is 1 mounth. Some departments perform on-site training for 1 to 3 months. ②We perform QC and business manners education, on-site training to build power to advance work. ③Lectures by internal instructors and external instructors. Training in the field to gain a better understanding of the product.					
<b>Business Plans in the long run</b>	Promote further improvement and development of products that contribute to recycling factories and factory automation.Advancement to other fields of transport equipment. Cost reduction of DLC processing and expansion to other than auto parts.					
<b>Career Path</b> <small>What is expected to international students?</small>	For example Working on new product development in the technology department. Working to expand sales of products overseas.					
<b>The Flow of recruitment</b>	The Flow : Submit the entry sheet and take the SPI exam. →First interview and Group discussion. →Second interview.					

# 企業プロフィールシート

Booth No.  
AM-5

企業名	西濃運輸株式会社					
所在地	岐阜県大垣市田口町1番地					
担当者氏名	浅井 景子	Email	<a href="mailto:k-asai@seino.co.jp">k-asai@seino.co.jp</a>			
事業内容	一般貨物自動車運送事業、貨物利用運送事業、倉庫業、航空運送代理店事業、ロジスティクス事業、引越業 など					
処 遇・他	初任給	大卒	215,750円	賞 与	(年 2回 5か月分)	
		修士	218,150円	勤務地	営業所・支社(エリア)・本社 全国(主に関東・東海・関西)、 海外	
		博士				
	募集職種	総合事務職。 営業、経理、総務、労務、 人事、営業、など		雇用形態	正社員	
				年間 休日数	115日(2019年度)	
	外国人 在籍数	23人(国内) 0人(国外)		有給 休暇	20日/年 有休取得率 13.5%	
	離職率(3年)	12.5 %		今後の採用 予定人数	50 人	2020.3 卒業・修了
	募集予定学部など	文系理系問わず		インターンシッ プ受入人数	180 人	2021.3以降卒 業・修了
	福利厚生	独身寮・社宅、育児・介護休業制度、昇給年1回、各種保険制度				
	日本語 スキル	ビジネス・ <u>日常会話</u> ・聞わない (具体的に: )				
英語 スキル	ビジネス・ <u>日常会話</u> ・聞わない (具体的に: )					
求める人物像	何事にもプラス思考で臨み、コアを持った元気のある人					
入社後の教育 <small>①教育期間 ②どんな力を身につけてほしいためにどのような教育をするか。 ③どのような人がどのような教育をするのか。</small>	1年間が研修期間となります。(基本的にはOJTですが、集合研修が3回あります) お茶の出し方・名刺交換・電話の取り方等のビジネスマナー～会社の商品知識をつけるための講義など、集合研修では座学がメインとなります。					
今後の事業 中長期計画	«国内輸送»◆600kmゾーンのダイヤグラム化◆鉄道中心の長距離モーダルシフト «ロジスティクス»◆物流倉庫の増床 ◆セールス&オペレーションの強化 ◆館内配送を絡めた街区一体の効率化 «国際»◆日系企業の海外進出支援(トータル流通サポート)					
入社後の キャリアパス等 <small>留学生が、どのような場面で活躍できるか。 どんな働き方を期待しているか。</small>	当社は現在グループ会社がタイ・インドネシア・ミャンマーにあり、 今後も海外展開に注力していきます。総合事務職の方は幹部候補としての採用となりますので、 まずは日本で物流の基礎を学び、海外での事業立ち上げ等に携わって頂きたいと考えております。 また、働き方の多様化を進める際にも留学生の方の貴重な経験を活かしたいと考えています！					
採用選考フロー <small>採用に関して情報がありましたらご記入をお願いします。</small>	選考フロー： 1次…ES・動画選考 2次…個人面接・SPI 最終…役員との個人面接・小論文					

# Profile Sheet

**Booth No.**  
**AM-5**

Company Name	Seino Transportations.co.Ltd					
Address	Taguchi-cyo1,Ogaki,Gifu Prefecture, Japan					
Contact Person	Keiko, Asai	Email	<a href="mailto:k-asai@seino.co.jp">k-asai@seino.co.jp</a>			
<b>Business Contents</b>	General Freight Car Transportation Business, Freight Transportation Business, Warehouse Business, Air transportation agency business, logistics business, moving business, etc.					
<b>Treatment and other information</b>	Initial Salary	bachelor:JPY 215,750円	Bonus	(Twice per year)		
		master:JPY 218,150円	work place	Branch Office, Head Quarter in Japan. Overseas		
		doctor:JPY				
	Job Title	Management Trainee (Sales,Finance/Accountant,General Affair,Human Resources,Logistic etc)	Employment Status	Full-time Employee		
			Annual Holidays	115days per year		
	The number of foreign employee	23persons (in Japan) 0persons (overseas)	Paid Holidays	20days per year Rate of taking paid holidays 13.5 %		
	Job separation ratio	12.5 % in 3 years	Numbers of recruiting	50 persons	2020.3 graduates	
	募集予定学部など	Bunkei・Rikei	Numbers of interns	180 persons	on and after 2021.3 graduates	
	Welfare	Single/Family dormitory, Various social insurances, corporate pension fund, childcare leave of absence system, etc.				
	Japanese skills	business・daily・not required (Scores or Grades : )				
English Skills	business・daily・not required (Scores or Grades : )					
<b>Ideal Persons</b>	Person who has positive thinking in everything					
<b>Employee Training</b>	Basically, we have On Job Training program for 1years, and We Have three group training sessions in On Job Training Program. Business Manner Training. Group Work Discussions. ETC.					
<small>①Duration of Training ②What are the competency and skills that should be attain? What kind of training is offered by the company? ③Who are the trainers?</small>						
<b>Business Plans in the long run</b>	«Domestic transport» ◆ Create a Diagramming of 600km zone ◆ Long distance modal shift of railway center «Logistics» ◆ Expanded distribution warehouse ◆ Enhance sales & operations ◆ Efficiency improvement of block district united with in-house delivery «International» ◆ Japanese companies support overseas expansion (total distribution support)					
<b>Career Path</b>	We currently have group companies in Thailand, Indonesia and Myanmar. We will continue to focus on expanding overseas. General office workers will be hired as executive candidates, so First of all, we would like to learn the basics of logistics in Japan and get involved in launching a business overseas. In addition, we would like to make use of the valuable experience of foreign students when promoting the diversification of work styles!					
<small>What is expected to international students?</small>						
<b>The Flow of recruitment</b>	The Flow : 1st stage : Entry Sheet ・ Video Upload 2nd stage : Interview ・ SPI Last stage: Interview with Board of Director ・ Essay					

# 企業プロフィールシート

Booth No.  
AM-6

企 業 名	株式会社TYK					
所 在 地	岐阜県多治見市大畑町3-1					
担当者氏名	市原 伸宏	Email	n.ichihara@tyk.jp			
事業内容	製鉄会社・非鉄製錬会社・自動車会社・電子機器会社様でご使用頂く耐火レンガ、ファインセラミックスの製造販売					
処 遇・他	初任給	大卒	202,000円	賞 与	(年 2回 3.3か月分)	
		修士	217,000円	勤務地	岐阜県多治見市	
		博士	227,000円			
	募集職種	文系：営業、 理系：研究・技術開発		雇用形態	正社員	
				年間 休日数	119日	
	外国人 在籍数	6人(国内) 4人(国外)		有給 休暇	9.1日/年 有休取得率 27.9%	
	離職率(3年)	0.7 %		今後の採用 予定人数	10 人	2020.3 卒業・修了
	募集予定学部など	(文系・理系)		インターンシ ップ受入人数	3 人	2021.3以降卒 業・修了
	福利厚生	独身寮・社宅完備、慰安旅行・財形制度・資格取得報奨金・補助制度、各種保険制度等				
	日本語 スキル	ビジネス・(日常会話)・問わない (具体的に：少しでも日本語が話せますと良いです)				
英語 スキル	ビジネス・(日常会話)・問わない (具体的に：英語圏外の方は、レベルを問いません)					
求める人物像	弊社は、新しい事にチャレンジすることを大切にしています。また、チャレンジしたことを最後までやり遂げる努力を惜しまない人を望んでいます。仕事については、弊社は、グローバル化を推進していますので、海外で活躍して頂ける人を望んでいます。					
入社後の教育 <small>①教育期間 ②どんな力を身につけてほしいためにどのような教育をするか。 ③どのような人がどのような教育をするのか。</small>	①入社5カ月間は、耐火物・ファインセラミックスについての基礎を社内・社外の出掛けで学んで頂きます。②お客様への提案力を身に付けて頂きたいと思っておりますので、商品知識・お客様の操業条件をon-jobトレーニングを行います。③教育担当は、配属部署の先輩及び外部講師による教育を行います。					
今後の事業 中長期計画	TYKは、海外進出を積極的に行っています。その為海外に5工場(米国・英国・台湾・中国・タイ)と販売会社が1箇所(ドイツ)あります。また、弊社の主なお客様である鉄鋼業・自動車産業は、今後東南アジア・インド・南米でますます繁栄していきますので、これらの地域への工場進出も検討しています。					
入社後の キャリアパス等 <small>留学生が、どのような場面で活躍できるか。 どんな働き方を期待しているか。</small>	当初は、国内で徹底的に商品知識を身に付けて頂き、世界中で活躍できる人材になって頂きたいと思っております。国内で経験を積んで頂いた後は、弊社の海外拠点で、責任者としてマネジメントして頂ければ最高です。					
採用選考フロー <small>採用に関して情報がありましたらご記入をお願いします。</small>	選考フロー：面接を重視しています。面接は、2回行います。 筆記試験(SPI等)情報(多言語受験対応可否など)：数学(高校1年生程度)、英語と一般常識試験を行いますが、面接重視です。					

# Profile Sheet

Booth No.  
AM-6

Company Name	TYK Corporation					
Address	3-1 Ohbata-cho Tajimi City Gifu Pref.					
Contact Person	Nobuhiro Ichihara		Email	n.ichihara@tyk.jp		
<b>Business Contents</b>	Manufacture and sales of refractories and fine ceramics used by steel companies, non-ferrous refining companies, automobile companies and electronic device companies.					
<b>Treatment and other information</b>	Initial Salary	大卒 202,000円	Bonus	( 6.6 months per year)		
		master:JPY 217,000	work place	Tajimi City		
		doctor:JPY 227,000				
	Job Title	sales, technical engineer	Employment Status	Regular Employee		
			Annual Holidays	119 days per year		
	The number of foreign employee	6 persons (in Japan) 4 persons (overseas)	Paid Holidays	9.1 days per year Rate of taking paid holidays 27.9 %		
	Job separation ratio	0.7 % in 3 years	Numbers of recruiting	10 persons	2020.3 graduates	
	募集予定学部など	Bunkei・Rikei	Numbers of interns	3 persons	on and after 2021.3 graduates	
	Welfare	Dormitory, company residence, company trip, property accumulation system, credential reward and subsidy and various insurance systems				
	Japanese skills	business・daily conversation・not required (Scores or Grades : )				
English Skills	business・daily conversation・not required (Scores or Grades : )					
<b>Ideal Persons</b>	TYK values new technology challenges. TYK wants people who will keep challenging until the end. Also, as TYK promotes globalization, we want people who want to be active overseas.					
<b>Employee Training</b> ①Duration of Training ②What are the competency and skills that should be attain? What kind of training is offered by the company? ③Who are the trainers?	①Train basic knowledge of refractory and fine ceramics for 5 months.②You will acquire proposal, product development and management skills through on-job training.③Education will be conducted by senior superiors and external specialist lecturers.					
<b>Business Plans in the long run</b>	TYK will aggressively expand overseas. Especially advancing into Southeast Asia, India and South America is the mission of TYK.					
<b>Career Path</b> What is expected to international students?	There are many opportunities to introduce and propose TYK products that overseas customers (steel and automobile companies) will be satisfied and delighted with.					
<b>The Flow of recruitment</b>	The Flow : TYK evaluates your positiveness. Therefore, the interview will be held twice.  Remarks regarding web-test or SPI (Are there any considerations such as multilingual test?) :					

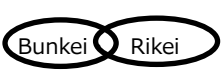
# 企業プロフィールシート

Booth No.  
AM-7

企 業 名	株式会社豊通マシナリー				
所 在 地	愛知県名古屋市東区名駅四丁目11番27号 シンフォニー豊田ビル				
担当者氏名	高野 翔太郎	Email	shotaro_takano@toyotsu-machinery.co.jp		
事業内容	各種機械器具、コンピューター周辺機器、計装機器、繊維機械等の開発、製造、売買、およびこれらの仲立業、代理業				
処 遇・他	初任給	大卒 20,2000円	賞 与	(年2回支給)	
		修士 NA	勤務地	名古屋、東京、日野、浜松、 大阪、 九州、東北、北海道等	
		博士 NA			
	募集職種	営業職	雇用形態	正社員	
			年間 休日数	121日	
	外国人 在籍数	3人 (国内) 1人 (国外)	有給 休暇	20 日/年 有休取得率 40 %	
		離職率 (3年)	14.3 %	今後の採用 予定人数	5 人
	募集予定学部など	文系 ○ 理系 ○	インターンシッ プ受入人数	複数 人	2021.3以降卒 業・修了
	福利厚生	カフェテリアプラン制度、マイライフプラン制度、出産・育児に関わる休暇制度、全社員参加型イベントプラン制度、WELBOX 社員向け優待・割引、各種祝金・見舞金			
	日本語 スキル	ビジネス	(具体的に： )		
英語 スキル	日常会話	(具体的に： )			
求める人物像	身体活動性、達成意欲などが高く、リスクを恐れず、誰もやったことのないことを果敢に挑戦、実行できる人材				
入社後の教育 <small>①教育期間 ②どんな力を身につけてほしいためにどのような教育をするか。 ③どのような人がどのような教育をするのか。</small>	マネジメント研修、育成力強化研修、ビジネス力向上各種研修、新入社員導入研修、1年目フォローアップ研修、2年目フォローアップ研修、エンジニアリング人材育成研修、生産設備基礎研修、新入社員OJT向けOJTリーダー研修、実務知識講座、コンプライアンス研修、社内TOEIC				
今後の事業 中長期計画	次世代モビリティ対応、新技術、新分野への積極的な対応				
入社後の キャリアパス等 <small>留学生が、どのような場面で活躍できるか。 どんな働き方を期待しているか。</small>	当社は豊田通商100%出資会社の機械専門商社として設立されました。トヨタ自動車をはじめ、世界を代表する自動車部品メーカーが主要取引先です。設備販売に加え、据付工事や納品後のメンテナンスに至るまで製造現場でのあらゆる問題をトータルサポートできるのが当社の強みです。人、モノ、資金を動かしながら「大きいプロジェクトを任せたい」、「海外で活躍したい」という思いをもっている方の活躍フィールドが当社にはあります。				
採用選考フロー <small>採用に関して情報がありましたらご記入をお願いします。</small>	選考フロー： 筆記試験 (SPI) → 人事面談 → 採用面接(複数回) → 内々定				

# Profile Sheet

**Booth No.**  
**AM-7**

Company Name	TOYOTSU MACHINERY CORPORATION					
Address	Symphony Toyota Bldg., 4-11-27, Meieki, Nakamura-ku, Nagoya, Aichi, Japan					
Contact Person	Shotaro Takano	Email	shotaro_takano@toyotsu-machinery.co.jp			
<b>Business Contents</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ Technical Sales(By using new technology and products around the world, we handle everything as full-turn-key basis, from planning new facilities to completing factory)</li> <li>・ Technical Service(Total contracting for factory space solutions, equipment installation and upgrading, in Japan and abroad.)</li> </ul>					
<b>Treatment and other information</b>	Initial Salary	bachelor:JPY	Bonus	(            months per year)		
		master:JPY	work place	Nagoya, Tokyo, Hino, Hamamatsu, Osaka, Kyushu, Tohoku, Hokkaido, etc.		
		doctor:JPY				
	Job Title	Sales position	Employment Status	Regular Employee		
			Annual Holidays	121 days per year		
	The number of foreign employee	3persons (in Japan) 1persons (overseas)	Paid Holidays	20 days per year Rate of taking paid holidays 40 %		
	Job separation ratio	14.3 % in 3 years	Numbers of recruiting	5 persons	2020.3 graduates	
	募集予定学部など		Numbers of interns	Multiple persons	on and after 2021.3 graduates	
	Welfare	Cafeteria plan system, my life plan system, maternity and childcare leave system, all employees participatory event plan system, WELBOX employees ' special offers and discounts, various national holidays and consolation money				
	Japanese skills	business	(Scores or Grades :            )			
English Skills	daily conversation	(Scores or Grades :            )				
<b>Ideal Persons</b>	Human resources who are highly motivated by physical activity and willingness to achieve, without fear of risk, and who can boldly challenge and execute things that no one has done.					
<b>Employee Training</b>	<p>Management training, training for strengthening skills, improvement of business skills, training for new hires, first year follow-up training, second year follow-up training, engineering human resources training, basic training for production facilities, OJT leader training for new hires Practical knowledge course, compliance training, internal TOEIC</p> <p><small>①Duration of Training ②What are the competency and skills that should be attain? What kind of training is offered by the company? ③Who are the trainers?</small></p>					
<b>Business Plans in the long run</b>	Proactive response to next-generation mobility, new technologies and new fields					
<b>Career Path</b>	<p>Our company was established as a trading company specializing in Toyota Tsusho's 100% investment. Toyota Motor Corporation, the world's leading automotive parts manufacturer, is the main business partner. In addition to equipment sales, our strength is to provide total support for all the problems in the manufacturing field, ranging from installation work and maintenance after delivery. We have an active field for those who have a desire to be entrusted with large projects while moving people, things and funds, and want to be active overseas.</p> <p><small>What is expected to international students?</small></p>					
<b>The Flow of recruitment</b>	The Flow : Written examination (SPI) → personnel Interview → Recruitment interview (multiple times) → Privy					

# 企業プロフィールシート

Booth No.  
AM-8

企 業 名	株式会社 樋口製作所			
所 在 地	岐阜県各務原市金属団地44番地			
担当者氏名	高木良二	Email	kyujin@hig-jp.net	
事業内容	金属プレス加工による自動車部品製造及びそれに使用する金型製造、金属部品の製造			
処 遇 ・ 他	初任給	大卒 210,000 (技術系)	賞 与 (年 2回 3.6 か月分)	
		修士 210,000 (技術系)	勤務地 岐阜県各務原市	
		博士 210,000 (技術系)		
	募集職種	技術系 (金型設計、金型製造、生産技術 等)	雇用形態	正社員
	外国人 在籍数	11人 (国内) (1名日本から出向) 300人 (国外)	年間 休日数	115日 (一斉有休取得日2日を含む)
	外国人 在籍数	11人 (国内) (1名日本から出向) 300人 (国外)	有給 休暇	9.1日/年 有休取得率 49%
	離職率 (3年)	9.5 %	今後の採用 予定人数	4 人 2020.3 卒業・修了
	募集予定学部など	文系 ・ <b>理系</b>	インターンシ ップ受入人数	4 人 2021.3以降卒 業・修了
	福利厚生	退職金制度、育児・介護休業制度、住宅補助、キャリアカムバック制度 会員制リゾートホテル利用、JTBベネフィット会員利用 (国内宿泊補助金など)、その他		
	日本語 スキル	ビジネス・ <b>日常会話</b> ・問わない (具体的に: )		
英語 スキル	<b>ビジネス</b> ・日常会話・問わない (具体的に: 出来ればビジネスレベルで出来れば)			
求める人物像	<ul style="list-style-type: none"> <li>・お客様に対して「真心」を持って「誠実」に努力出来る人。</li> <li>・何事も一生懸命に「仲間と協力」して「コツコツ」取り組める人。</li> <li>・礼儀正しく「家族を大切」にし「社会貢献」の出来る人。</li> <li>・「Challengeし続ける」ことが出来る人</li> </ul>			
入社後の教育 <small>①教育期間 ②どんな力を身につけてほしいためにどのような教育をするか。 ③どのような人がどのような教育をするのか。</small>	①基本座学 1カ月 実習を含む研修3カ月 ②当社の業務を理解するために基本座学を行い、さらに実習を含む研修 (各部門) を行う。 ③基本座学 各部門のTOPが行う、実習時には外部講師 (機械、設備メーカーも含む) 及び各部門の技術者が講義を行う。また、各職場には先輩社員が相談相手として選任されており、質問時に対応する。			
今後の事業 中長期計画	現在、日本3拠点、海外はアメリカ (テキサス州サンアントニオ市) 中国 (浙江省杭州市) メキシコ (コウライ州アクーニャ市) の3拠点で事業展開しています。自動車部品メーカーを中心に取引をしております。グローバル対応をもとに今後もグローバル展開している取引先を中心に事業展開を行っていきます。			
入社後の キャリアパス等 <small>留学生が、どのような場面で活躍できるか。 どんな働き方を期待しているか。</small>	1. 当社の事業への理解と技術の習得 2. 取引先 (グローバル企業) との懸け橋 (語学、文化) 3. 海外現地法人での活躍 (出身国、語学などを生かした活躍) 4. 日本本社のグローバル化の推進の役割			
採用選考フロー <small>採用に関して情報がありましたらご記入をお願いします。</small>	選考フロー: 書類選考⇒一次面接⇒筆記試験⇒グループワーク、社長面接  筆記試験は日本語のみ			



# 企業プロフィールシート


Booth No.

AM-9

企 業 名	株式会社 平岩鉄工所						
所 在 地	愛知県碧南市棚尾本町4丁目10番地						
担当者氏名	長谷川幸喜	Email	<a href="mailto:kouki.hasegawa@hiraiwa.ne.jp">kouki.hasegawa@hiraiwa.ne.jp</a>				
事業内容	自動車部品（カーエアコン・エンジン）製造						
処 遇・他	初任給	大卒	200,300円	賞 与	（年 2回 4か月分）		
		修士	210,300円	勤務地	碧南市		
		博士	210,300円				
	募集職種	生産技術・保全・製造		雇用形態	正社員		
				年間 休日数	116日		
	外国人 在籍数	24人（国内） 0人（国外）		有給 休暇	11日/年 有休取得率80%		
	離職率（3年）	0 %	今後の採用 予定人数	5 人	2020.3 卒業・修了		
	募集予定学部など	(文系)・(理系)		インターンシ ップ受入人数	2 人	2021.3以降卒 業・修了	
	福利厚生	各種社会保険、退職金制度、アパート費補助制度、各種研修制度					
	日本語 スキル	ビジネス・(日常会話) 問わない（具体的に： ）					
英語 スキル	ビジネス・(日常会話) 問わない（具体的に： ）						
求める人物像	下記3つを持った方 ①チャレンジ精神 ②チームワーク力 ③コミュニケーション力						
入社後の教育 <small>①教育期間 ②どんな力を身につけてほしいためにどのような教育をするか。 ③どのような人がどのような教育をするのか。</small>	①入社後、社内研修を行う（社会人マナー・安全教育） 【1週間】 ②社内研修後、外部研修を行う（トヨタ生産方式・品質教育） 【2週間】 ③外部研修後、現場にてOJT教育を行う 【6ヶ月間】						
今後の事業 中長期計画	創業200年の歴史で培った技術を融合させ、新たな時代を見据えた技術革新に取り組む						
入社後の キャリアパス等 <small>留学生が、どのような場面で活躍できるか。 どんな働き方を期待しているか。</small>	①まずは、現場実習にて「ものづくり」の工程を勉強する。 ②現場実習後、技術部署にてOJT教育により、スキルを習得する。 ③自動車部品製造のライン設計に携わる中でスキルアップをはかる。						
採用選考フロー <small>採用に関して情報がありましたらご記入をお願いします。</small>	選考フロー： ①書類選考 ⇒ ②採用面接 当社は、筆記試験はありません。また採用面接も1回のみです。						

# Profile Sheet

**Booth No.**  
**AM-9**

Company Name	HIRAIWA IRON WORKS CO., LTD.					
Address	4-10 TANAHOHONMACHI, HEKINAN-CITY AICHI-PREF, 447-8680, JAPAN					
Contact Person	Kouki Hasegawa	Email	<a href="mailto:kouki.hasegawa@hiraiwa.ne.jp">kouki.hasegawa@hiraiwa.ne.jp</a>			
<b>Business Contents</b>	automobile parts(car air conditioning · engine) manufacturing					
<b>Treatment and other information</b>	Initial Salary	bachelor:JPY	200,300	Bonus	( 4 months per year)	
		master:JPY	210,300	work place	Hekinan-city	
		doctor:JPY	210,300			
	Job Title	manufacturing technique · maintenance · manufacturing		Employment Status	Regular Employee	
				Annual Holidays	1 1 6 days per year	
	The number of foreign employee	2 4 persons (in Japan) 0 persons (overseas)		Paid Holidays	1 1 days per year Rate of taking paid holidays 8 0 %	
	Job separation ratio	0 % in 3 years		Numbers of recruiting	5 persons	2020.3 graduates
	Recruiting faculty			Numbers of interns	2 persons	on and after 2021.3 graduates
	Welfare	various social insurance,retirement allowance system,apartment expenses subsidy system,Various training systems				
	Japanese skills	business · <u>daily conversation</u> · not required		(Scores or Grades : )		
English Skills	business · <u>daily conversation</u> · not required		(Scores or Grades : )			
<b>Ideal Persons</b>	Ideal persons have 3 points the bellow ①Spirit of challenge ②teamwork ability ③Communication ability					
<b>Employee Training</b>	After joining the company, you will do in-company training (society manners, safety education) [1week] After in-company training, you will do external training (Toyota Production System / Quality Education) [2week] After external training, you will get OJT education on site. [6months]					
①Duration of Training ②What are the competency and skills that should be attain? What kind of training is offered by the company? ③Who are the trainers?						
<b>Business Plans in the long run</b>	Integrate the technology cultivated in the history of the founding 200 years and work on technological innovation for the new generation.					
<b>Career Path</b>	①First, you will study the process of "manufacturing" in on-site training. ②After on-site training, you will acquire skills through OJT education in the technical department. ③Improve skills while engaged in line design of auto parts manufacturing					
What is expected to international students?						
<b>The Flow of recruitment</b>	The Flow : ①documentary elimination ⇒ ②hiring interview Our company doesn't have a written exam. In addition, hiring interview is only once.  Remarks regarding web-test or SPI (Are there any considerations such as multilingual test?) :					

# 企業プロフィールシート

Booth No.  
AM-10

企業名	福寿工業株式会社				
所在地	岐阜県羽島市小熊町西小熊4005				
担当者氏名	関 英楠	Email	e_kan@fukujukkk.co.jp		
事業内容	切削（NC・マシニング）、塑性加工（プレス・冷鍛・転造）、表面処理（塗装）、熱処理（高周波焼き入れ）、溶接等において、自動化などの独自の加工方法を用い、自動車用精密金属部品（エンジン及びトランスミッション）を製造・加工する。				
処 遇・他	初任給	大卒 200,000	賞 与	(年 2 回 5 か月分)	
		修士 210,000	勤務地	羽島本社	
		博士			
	募集職種	生産技術、品質管理、 電気技術	雇用形態	正社員	
			年間 休日数	115日	
	外国人 在籍数	1人(国内) 人(国外)	有給 休暇	最大20日/年 有休取得率 30%	
	離職率(3年)	3.20%	今後の採用 予定人数	3 人	2020.3 卒業・修了
	募集予定学部など	文系・理系	インターンシッ プ受入人数	3 人	2021.3以降卒 業・修了
	福利厚生	社員食堂、無料駐車場、自動車任意保険一部会社負担、互助会（慶弔・旅行等）確定拠出年金（401K）制度、住宅手当			
日本語 スキル	ビジネス・日常会話・問わない（具体的に：）				
英語 スキル	ビジネス・日常会話・問わない（具体的に：）				
求める人物像	心身とも健康で、新しい知識を勉強する意欲があり、チームで働ける方				
入社後の教育 <small>①教育期間 ②どんな力を身につけてほしいためにどのような教育をするか。 ③どのような人がどのような教育をするのか。</small>	入社して二週間ほど新入社員の集中教育期間があり、社内、社外研修が充実する。一般教育（社会人としての心構え、ビジネスマナー、安全教育等）、専門教育（モノづくりの基本、測定器の使用等）を行う。その後OJTをしながら、実際業務の需要に応じて、資格の取得、外部研修、管理者研修等を計画する。				
今後の事業 中長期計画	海外拠点として現在タイ、中国に工場がありますが、今後、マレーシア、インドネシア、インド等へ進出する可能性があります。				
入社後の キャリアパス等 <small>留学生が、どのような場面で活躍できるか。 どんな働き方を期待しているか。</small>	入社後のキャリアパス等については、一言では言いづらいですが、理工系学生を前提に言えば、入社1年～2年は福寿のものづくりの基本習得、その後は生産技術にて工程設計の基礎を学び、6年～8年くらいで技術者として独り立ちするか、リーダーのように管理的な仕事にいくか、技術グループで機械設計、制御業務の可能性もあると思います。 それらと並行して品質管理業務については、理系文系関係なく就労してもらおう可能性があると思います。 中国とタイに子会社があるので、留学生の語学力等を生かして、現地とのやり取りや、将来的に現地への技術・品質管理面の指導等も期待したいと思います。				
採用選考フロー <small>採用に関して情報がありましたらご記入をお願いします。</small>	選考フロー：会社見学⇒筆記試験（一次、二次）⇒最終選考（社長面接） 筆記試験（SPI等）情報（多言語受験対応可否など）：基本的に日本人学生と同じ選考方法				

# Profile Sheet

Booth No.  
AM-10

Company Name	FUKUJU KOGYO CO., LTD					
Address	4005 Nishioguma, Oguma Cho, Hashima City					
Contact Person	KAN Einan	Email	e_kan@fukujukkk.co.jp			
<b>Business Contents</b>	We produce metal automotive components by various processing technologies, including cutting, deformation processing, coating and welding.					
<b>Treatment and other information</b>	Initial Salary	undergraduate	200,000	Bonus	(Twice/Year 5 months)	
		graduate	210,000	work place	Headquarter in Hashima City	
		doctor	JPY			
	Job Title	Production engineering quality control electrical technology		Employment Status	Regular Employee	
				Annual Holidays	115days	
	The number of foreign employee	1 (domestic) 0人 (overseas)		Paid Holidays	MAX 20 days/year	
	Job separation ratio	3.2	% in 3 years	Numbers of recruiting	3 persons	2020.3 graduates
	募集予定学部など	Bunkel Rikei		Numbers of interns	3 persons	on and after 2021.3 graduates
	Welfare	cafeteria, parking lot for free, partial car insurance payed by the company, congratulatory/condolatory money, company trip,401 K, housing allowance				
	Japanese skills	business · daily conversation · not required		(Scores or Grades : )		
English Skills	business · daily conversation · not required		(Scores or Grades : )			
<b>Ideal Persons</b>	healthy (body and mind),be eager to learn, good at teamwork					
<b>Employee Training</b>	<p>There will be a two-week intensive education for new employees (internal and external training) on both general education and professional education.</p> <p>Subsequently, OJT will be launched and you will be encouraged to acquire qualifications related to your work.</p>					
<b>Business Plans in the long run</b>	Now there two subsidiaries in China and Thailand. We are planning to develop our business overseas more in the future.					
<b>Career Path</b>	<p>For students of science, for your first 1 or 2 years you need to learn the basic of Fukuju MONOZUKURI. Then you will start to learn process planning in department of Production engineering. After about from 6 to 8 years you join us, you will be expected to be a technologist to work independently. Both science students and student of arts will be welcome for Department of Quality Control.</p> <p>Because we have subsidiaries in China and Thailand, your ability on languages and knowledge of local culture will be appreciated on communication, management and guidance overseas.</p>					
<b>The Flow of recruitment</b>	company tour⇒Aptitude test⇒final selection (President interview)					

# 企業プロフィールシート

Booth No.  
PM-1

企 業 名	天野エンザイム株式会社						
所 在 地	愛知県名古屋市中区錦1-2-7						
担当者氏名	図師、社本	Email	mai_shamoto@amano-enzyme.com				
事業内容	医薬用、食品・工業用、診断薬用酵素剤の製造・販売						
処 遇・他	初任給	大卒：195,000～	賞 与	年2回（5月、11月）			
		修士：223,000	勤務地	愛知県(名古屋市、北名古屋市)			
		博士：238,000		岐阜県(大垣市) 滋賀県(湖南市)			
	募集職種	管理部門職 製造職		雇用形態	正社員		
				年間 休日数	123日		
	外国人 在籍数	5人(国内) 1人(国外)		有給 休暇	初年度 10日		
	離職率(3年)	10 %	今後の採用 予定人数	3 人	2020.3 卒業・修了		
	募集予定学部など	(文系・理系)		インターンシッ プ受入人数	3 人	2021.3以降卒 業・修了	
	福利厚生	社宅、社員旅行、資格取得奨励制度など					
	日本語 スキル	ビジネス(日常会話・聞かない) (具体的に：中級レベル以上)					
英語 スキル	ビジネス(日常会話・聞かない) (具体的に：中級レベル以上)						
求める人物像	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 海外でのビジネス展開において、海外と日本との橋渡しができる方</li> <li>・ 前向きに取り組むことができる方</li> </ul>						
入社後の教育 <small>①教育期間 ②どんな力を身につけてほしいためにどのような教育をするか。 ③どのような人がどのような教育をするのか。</small>	<p>【新入社員向け】</p> <p>内定期から3年目までの一貫した教育プログラム</p> <p>例) 新入社員研修、フォローアップ研修、ステップアップ研修、通信教育 等</p>						
今後の事業 中長期計画	海外におけるビジネス展開を積極的に進めていく						
入社後の キャリアパス等 <small>留学生が、どのような場面で活躍できるか。 どんな働き方を期待しているか。</small>	日本国内の事業所で管理・営業等の経験を積み、海外ビジネスを担当していく。						
採用選考フロー <small>採用に関して情報がありませんでしたらご記入をお願いします。</small>	<p>選考フロー：書類選考及び面接</p> <p>筆記試験（SPI等）情報（多言語受験対応可否など。）：小論文</p>						

# Profile Sheet

**Booth No.**  
**PM-1**

Company Name	Amano Enzyme Inc					
Address	2-7, 1-chome, Nishiki, Naka-ku, Nagoya 460-8630 Japan					
Contact Person	Zushi,Shamoto	Email	mai_shamoto@amano-enzyme.com			
<b>Business Contents</b>	Production and sales of enzymes for pharmaceuticals, food, diagnostics and reagents use					
<b>Treatment and other information</b>	Initial Salary	bachelor:JPY195,000~	Bonus	Twice a year		
		master:JPY223,000	work place	Aichi(Nagoya,Kitanagoya) Gifu(Ogaki) Shiga(Konan)		
		doctor:JPY238,000				
	Job Title	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Administration</li> <li>• Production</li> </ul>	Employment Status	Regular Employee		
			Annual Holidays	123days per year		
	The number of foreign employee	5persons (in Japan) 1person (overseas)	Paid Holidays	In the first year, 10 days off		
	Job separation ratio	10 % in 3 years	Number of recruiting	3 persons	2020.3 graduates	
	募集予定学部など	Bunkei・Rikei	Number of interns	3 persons	on and after 2021.3 graduates	
	Welfare	company-owned apartment, company trip, qualification incentive system etc.				
	Japanese skills	business・daily conversation not required		Scores or Grades : Intermediate level or higher		
English Skills	business・daily conversation not required		Scores or Grades : Intermediate level or higher			
<b>Person needed</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Those who can act as an intermediary between foreign customers and the company in overseas business operation.</li> <li>• Those who can work positively</li> </ul>					
<b>Employee Training</b>	<p>【For New Employees】</p> <p>Consecutive education program from the prospective employees to the third year employees. For example, induction program for new employees, follow-up training, step-up training, correspondence courses etc.</p>					
①Duration of Training ②What are the competency and skills that should be attain? What kind of training is offered by the company? ③Who are the trainers?						
<b>Business Plans in the mid-long term</b>	Actively going and growing overseas business					
<b>Career Path</b>	<p>What is expected to foreign students?</p> <p>have experience in either administration or sales at the head office in Japan and then transfer to overseas business operation if appropriate.</p>					
<b>The Flow of recruitment</b>	<p>Screening of Application Documents and interview</p> <p>web-test or SPI and written tests (including multilingual test) : Essay tyoe examination</p>					

# 企業プロフィールシート

Booth No.  
PM-2

企 業 名	MTK株式会社				
所 在 地	〒500-8356 岐阜県岐阜市六条江東1-16-5				
担当者氏名	井深 慶太	Email	k-ibuka@mtk.jp		
事業内容	磨棒鋼を中心に事業展開しており、全国トップクラスのシェアを誇るプリンターシャフトの他、自動車、産業工作機械分野での部品供給をしています。				
処 遇・他	初任給	大卒 214,500円	賞 与	(年 2 回 約4か月分)	
		修士 224,500円	勤務地	本社工場 岐阜県岐阜市	
		博士			
	募集職種	品質管理職、生産管理職	雇用形態	正社員	
			年間 休日数	110日	
	外国人 在籍数	5人 (国内) 人 (国外)	有給 休暇	最大20日/年 有休取得率 64%	
	離職率 (3年)	11 %	今後の採用 予定人数	3 人	2020.3 卒業・修了
	募集予定学部など	(文系 ・ 理系)	インターンシ ップ受入人数	5 人	2021.3以降卒 業・修了
	福利厚生	健康・厚生年金・労働保険, 会員制施設, 慰安旅行			
	日本語 スキル	ビジネス・ <u>日常会話</u> 問わない	(具体的に: N2レベル ) (OJTにおいて社員とコミュニケーション可能なレベル)		
英語 スキル	ビジネス・日常会話・ <u>問わない</u>	(具体的に: )			
求める人物像	日本の伝統的な家族経営に興味を持ち、共感し、会社への帰属意識を保ち続けられ、最低10年以上就労できる方。日本人とのコミュニケーション能力に長けている方。				
入社後の教育 <small>①教育期間 ②どんな力を身につけてほしいためにどのような教育をするか。 ③どのような人がどのような教育をするのか。</small>	①OJTによる(およそ1年にわたる現場研修)。 ②素材の塑性加工技術の体得を含めた基礎的な生産工程や品質水準などをOJTにより教育。 ③上記②を先輩社員や上司が行う。				
今後の事業 中長期計画	現在来年度から始まる新3カ年計画を策定中。				
入社後の キャリアパス等 <small>留学生が、どのような場面で活躍できるか。 どんな働き方を期待しているか。</small>	10年以上の長期雇用期間中に、固有の塑性加工技術を体得し、経験値を高めてもらい、品質管理、生産管理部門での新たな経験値の文書化、見える化を実現してもらいたい。出来れば貴重な経験値を会社へ帰属させるため、終身雇用を期待。				
採用選考フロー <small>採用に関して情報がありましたらご記入をお願いします。</small>	選考フロー：  筆記試験 (SPI等) 情報 (多言語受験対応可否など) : 日本語対応のみ。				

# Profile Sheet

Booth No.  
PM-2

Company Name	MTK Co., Ltd.					
Address	1-16-5, Rokujo Ehigashi, Gifu Shi, Gifu Ken, 500-8356, Japan					
Contact Person	KEITA IBUKA	Email	k-ibuka@mtk.jp			
<b>Business Contents</b>	Our main business is manufacturing and selling cold drawing bars. It is used as printer shaft (Japan top class share), auto parts and industrial machine parts.					
<b>Treatment and other information</b>	Initial Salary	大卒 214,500円	Bonus	( about 4 months per year)		
		修士 224,500円	work place	Gifu city		
		doctor:JPY				
	Job Title	Quality manager, Production manager	Employment Status	Regular Employee		
			Annual Holidays	110日		
	The number of foreign employee	5人 (国内) 人 (国外)	Paid Holidays	最大20日/年 有休取得率 64 %		
	Job separation ratio	11 % in 3 years	Numbers of recruiting	3 persons	2020.3 graduates	
	募集予定学部など	Bunkei · Rikei	Numbers of interns	5 persons	on and after 2021.3 graduates	
	Welfare	Social insurance complete, membership system access right, comfort trip				
	Japanese skills	business · daily conversation · not required (Scores or Grades : N2 )				
English Skills	business · daily conversation · not required (Scores or Grades : )					
<b>Ideal Persons</b>	Interested in Japanese traditional management. Those who want to work in Japan for a long time (10 years or more). Smooth Japanese communication can be taken					
<b>Employee Training</b> <small>①Duration of Training ②What are the competency and skills that should be attain? What kind of training is offered by the company? ③Who are the trainers?</small>	① About one year of on-the-job training at production line ② Learn about basic production methods and quality control ③ Senior employees and supervisors					
<b>Business Plans in the long run</b>	Developing 3-year business plan					
<b>Career Path</b> <small>What is expected to international students?</small>	We want you to acquire processing technology of cold drawing bars during a long-term employment period. We expect technology development with a different approach from us.					
<b>The Flow of recruitment</b>	The Flow :  Remarks regarding web-test or SPI (Are there any considerations such as multilingual test?) : Japanese only					



# 企業プロフィールシート

Booth No.  
PM-3

企 業 名	兼房株式会社				
所 在 地	愛知県丹羽郡大口町中小口1-1				
担当者氏名	斎藤 鋼樹	Email	kyujin@kanefusa.co.jp		
事業内容	工業用機械刃物製造及び販売				
処 遇・他	初任給	大卒208,000円（含調整手当）	賞 与	（年2回5.18か月分）昨年度実績	
		修士225,000円（含調整手当）	勤務地	愛知県丹羽郡大口町中小口1-1	
		博士			
	募集職種	技術職・営業職	雇用形態	正社員	
			年間 休日数	123日	
	外国人 在籍数	2人（国内） 人（国外）	有給 休暇	20日/年（勤続6年以上） 有休取得率60%	
	離職率（3年）	2.12 %	今後の採用 予定人数	22 人	2020.3 卒業・修了
	募集予定学部など	文系・理系	インターンシ ップ受入人数	10 人	2021.3以降卒 業・修了
	福利厚生	社員寮、通信教育補助、語学研修補助、保養所、社員食堂			
	日本語 スキル	ビジネス・ <u>日常会話</u> ・問わない（具体的に： ）			
英語 スキル	ビジネス・ <u>日常会話</u> ・問わない（具体的に： ）				
求める人物像	① 明るく物事に前向きに取り組める人 ② 積極果敢に何事にも挑戦する向上心がある人 ③ 独創的な発想で、新しい風を吹き込むことの出来る人				
入社後の教育 <small>①教育期間 ②どんな力を身につけてほしいためにどのような教育をするか。 ③どのような人がどのような教育をするのか。</small>	①新卒者集合研修：2週間 現場研修：6か月～1年間 ②工業用機械刃物の製品知識を身につけるため、現場研修を実施 ③技術・営業職共に現場研修を行ない、製造工程と製品知識及び特性について習得して もらいます。				
今後の事業 中長期計画	現在、以下の各国で海外事業を展開しています。 インドネシア、ベトナム、インド、メキシコ、ブラジル、アメリカ、オランダ、ロシア。 中期経営計画で、売上高200億円以上、売上高営業利益率10%以上を目指しています。				
入社後の キャリアパス等 <small>留学生が、どのような場面で活躍できるか。 どんな働き方を期待しているか。</small>	将来、上記海外子会社の幹部及びマネージャーとして活躍できる人材を採用したいと思います。 ※状況に応じて、海外子会社へ転籍してもらった場合があります				
採用選考フロー <small>採用に関して情報がありましたらご記入をお願いします。</small>	選考フロー：エントリーシート提出、SPI試験⇒1次面接⇒2次面接⇒最終面接  筆記試験（SPI等）情報（多言語受験対応可否など）：				

# 企業プロフィールシート

Booth No.  
PM-4

企業名	太平洋工業株式会社				
所在地	岐阜県大垣市久徳町100				
担当者氏名	人事部 米山	Email	jinji@pacific-ind.co.jp		
事業内容	自動車部品、家電製品、電子機器製品、金型等の製造と販売（タイヤバルブ事業、制御機器事業、プレス製品・樹脂製品事業、TPMS事業）				
処遇・他	初任給	大卒 210,600円	賞与	(年 2 回 5.4か月分)	
		修士 229,800円	勤務地	岐阜県内各工場もしくは海外拠点	
		博士 -			
	募集職種	技術職（開発・設計・生産技術・品質保証）	雇用形態	正社員	
			年間 休日数	121日	
	外国人 在籍数	10人（国内・国外併せて）	有給 休暇	12日/年 有休取得率100%	
	離職率（3年）	2 %	今後の採用 予定人数	若干人	2020.3 卒業・修了
	募集予定学部など	文系・理系	インターンシッ プ受入人数	若干人	2021.3以降卒 業・修了
	福利厚生	各種保険・年金、財形貯蓄制度、社員持株会、貸付金制度、社員食堂、保養所、診療所、クラブ活動、社内イベントなど			
	日本語 スキル	ビジネス・日常会話 問わない（具体的に：）			
英語 スキル	ビジネス・日常会話 問わない（具体的に：TOEIC500点以上）				
求める人物像	<p>当社では、若いうちから仕事を任せられる風土があります。会社の成長とともに、自身の成長を実感しながら、「グローバル」に働く意欲がある方で、自力（ジリキ）＝時理気のある人を求めています。</p> <p>1【時】 限られた時間でスピード感を持って最適な意思決定が出来る人 2【理】 原理原則を理解し高い技術力で論理的に業務を遂行出来る人 3【気】 やる気を持って最後まで挑戦し続けやり遂げることが出来る人</p>				
入社後の教育 ①教育期間 ②どんな力を身につけてほしいためにどのような教育をするか。 ③どのような人がどのような教育をするのか。	<p>(1) 新入社員教育（約1か月） 社内（一部社外）の教育担当者による座学中心の教育（社会人としてのマナー、生産のいろは、会社理解などが目的）</p> <p>(2) 現場実習（3～5ヶ月） 生産現場で実際にものづくりを体感する。</p> <p>(3) 職場先輩制度を活用したOJT教育 正式配属後、同じ職場の若手社員と一緒に1年働く</p> <p>(4) その他、階層別教育や語学研修、海外外向研修等もあり</p>				
今後の事業 中長期計画	<p>2018年8月にSchrader グループが展開する米国及びフランスの自動車・タイヤ・空調・産業機械用等のバルブ開発・製造及び販売事業を取得し子会社化。これに伴い、中期経営計画「OCEAN-20」を見直し、日本・アジア市場を持つ「PACIFIC ブランド」に加え、欧米市場において圧倒的な認知度を有する「SCHRADERブランド」の使用が可能となる他、日本・アジア・北米・欧州に生産・販売拠点を有する「世界4極体制」の構築の実現を目指します。加えて、製品・技術ラインナップの拡充・製品開発力の向上及び、グローバル生産体制の最適化とシナジーの創出によるコスト競争力の強化も可能であると考えております。</p>				
入社後の キャリアパス等 留学生が、どのような場面で活躍できるか。 どんな働き方を期待しているか。	<p>まずは、国内拠点にて当社の技術をしっかりと習得頂いた後、ご本人の希望も勘案して、海外拠点で働いて頂く（出向）ことも可能です。将来的には、海外拠点でのマネジメントをお願いしたり、技術面でのリーダーになって頂ける人材育成を目指します。</p>				
採用選考フロー 採用に関して情報がありましたらご記入をお願いします。	<p>選考フロー：</p> <p>【1次選考】 OPEN-ES・SPI および人事部面談（日本語能力、コミュニケーション能力確認）</p> <p>【2次選考】 人事部長面談</p> <p>【3次選考】 最終役員面接</p> <p>筆記試験（SPI等）情報（多言語受験対応可否など）：日本語能力を鑑みて、個別で相談に応じます。</p>				

# Profile Sheet

Booth No.  
PM-4

Company Name	PACIFIC INDUSTRIAL CO., LTD.					
Address	100 Kyutoku-Cho, Ogaki, Gifu, 503-8603, Japan					
Contact Person	Mr.Yoneyama (Human Resources Dep.)	Email	jinji@pacific-ind.co.jp			
<b>Business Contents</b>	Manufacture of Automotive Parts & Electronic/Electronics Parts					
<b>Treatment and other information</b>	Initial Salary	bachelor:JPY 210,600	Bonus	Twice a year, 5.4 months		
		master:JPY 229,800	work place	Each plant in Gifu prefecture and Overseas bases		
		doctor:JPY -				
	Job Title	Technical jobs (Development・Design・Industrial science・quality assurance)	Employment Status	Regular Employee		
			Annual Holidays	121 days per year		
	The number of foreign employee	10persons (in Japan,overseas)	Paid Holidays	12 days per year		
	Job separation ratio	2 % in 3 years	Numbers of recruiting	a few persons	2020.3 graduates	
	募集予定学部など	文系 <u>理系</u>	Numbers of interns	a few persons	on and after 2021. 3 graduates	
	Welfare	Various types of insurance and pension, property saving system, employee holding company, loan system, employee cafeteria, nursing home, clinic, club activities, in-house events, etc.				
	Japanese skills	<u>ビジネス・日常会話</u> ・問わない (具体的に: )				
English Skills	<u>business・daily conversation</u> ・not required (具体的に: TOEIC500点以上 )					
<b>Ideal Persons</b>	In our company, there is a culture where we can leave work from a young age. People who are willing to work in "glocal (global+local) " while realizing their own growth as the company grows, and are looking for someone who is self-involved (Jiriki) = timely.					
<b>Employee Training</b> ①Duration of Training ②What are the competency and skills that should be attain? What kind of training is offered by the company? ③Who are the trainers?	<p>(1) New employee education (about one month) : Education centered on classroom learning by educators in the company (partly outside the company) (for manners as working people, for the purpose of understanding the company etc. for production)</p> <p>(2) On-site training (3 to 5 months) : Experience manufacturing actually on the production site.</p> <p>(3) OJT education utilizing the workplace senior system : After working for a formal assignment, work for one year with young employees in the same workplace</p> <p>(4) In addition, there are classified education, language training, overseas dispatch training, etc.</p>					
<b>Business Plans in the long run</b>	In August 2018, we acquired valve development , manufacturing and sales businesses for automobiles, tires, air conditioning and industrial machinery in the United States and France of the Schrader Group, and made it a subsidiary. Along with this, the mid-term business plan "OCEAN-20" has been reviewed, and in addition to the "PACIFIC brand" having the Japanese and Asian markets, it is possible to use the "SCHRADER brand" having overwhelming recognition in the European and US markets, We aim to establish a "global quadruple system" with production and sales bases in Japan, Asia, North America and Europe. In addition, we believe that it is possible to enhance the product and technology lineup, improve product development capabilities, and optimize cost competitiveness by optimizing the global production system and creating synergy.					
<b>Career Path</b> What is expected to international students?	First of all, after having acquired our technology thoroughly at a domestic site, it is possible to work at an overseas site (on-the-job), taking into consideration the individual's wishes. In the future, we will seek management at overseas bases and aim to develop human resources who can be technical leaders.					
<b>The Flow of recruitment</b>	<p>The flow:</p> <p>【Primary selection】 Interview with OPEN-ES ・ SPI and HR department (Japanese language ability, communication ability confirmation)</p> <p>【Secondary selection】 Interview with the HR department manager</p> <p>【Third selection】 final officer interview</p> <p>Written exam (SPI etc.) Information (Multilingual exam availability etc.):</p> <p>We will consult with you individually in view of your Japanese ability.</p>					

# 企業プロフィールシート

Booth No.  
PM-5

企業名	東洋電機株式会社				
所在地	愛知県春日井市味美町2丁目156番地				
担当者氏名	松原	Email	Ayana_Matsubara@toyo-elec.co.jp		
事業内容	創業以来、機器部門、変圧器部門、エンジニアリング部門の三部門を基幹とした産業用電気制御総合メーカーとして事業を展開してまいりました。2018年よりお客様のニーズを反映したデバイスソリューション部門を加え、国内のみならず海外市場も含めて業務の強化拡大を目指してまいります。				
処 遇・他	初任給	大卒 202,000円	賞 与	(年 2 回 2.17 か月分)	
		修士 208,400円	勤務地	愛知県春日井市 東京、大阪	
		博士			
	募集職種	技術・営業・(事務)	雇用形態	正社員	
			年間 休日数	123日	
	外国人 在籍数	4人(国内) 0人(国外)	有給 休暇	日/年 有休取得率 63.4 %	
	離職率(3年)	0 %	今後の採用 予定人数	8 人	2020.3 卒業・修了
	募集予定学部など	文系・理系	インターンシ ップ受入人数	2 人	2021.3以降卒 業・修了
	福利厚生	社会保険、退職金制度、企業年金制度、従業員持株制度、財形貯蓄制度、保養所(鈴蘭高原山荘)、社員旅行			
	日本語 スキル	ビジネス	(具体的に: N1程度)		
英語 スキル	問わない	(具体的に: )			
求める人物像	何事も積極的にチャレンジできる人物 チームで物事を進められる柔軟性がある人物				
入社後の教育 <small>①教育期間 ②どんな力を身につけてほしいためにどのような教育をするか。 ③どのような人がどのような教育をするのか。</small>	①-1新入社員研修(2週間程度)-2配属先研修(6月30日まで) ②-1社会人としての一般的なマナーや会社のルールを身につける為、集合研修を行う -2現場での実務や、製品を理解する為、OJTでの現場研修(工場研修)を行う ③-1人事課等、外部講師 -2先輩社員				
今後の事業 中長期計画	各事業部門の売り上げ規模の拡大、より強固な経営基盤の構築、人を活かした経営の推進により「成長性」「収益性・効率性」「人材の育成・企業価値向上」を柱としたバランス経営を推進し、企業の継続的かつ健全な発展を目指しています。				
入社後の キャリアパス等 <small>留学生が、どのような場面で活躍できるか。 どんな働き方を期待しているか。</small>	語学力を生かした営業や工場間の生産管理業務など(子会社:中国、タイ) 技能実習生への指導(中国・タイ)				
採用選考フロー <small>採用に関して情報がありましたらご記入をお願いします。</small>	選考フロー:履歴書提出→面接(数回)→内定 筆記試験(SPI等)情報(多言語受験対応可否など):				

# 企業プロフィールシート

Booth No.  
PM-6

企業名	ナカモ株式会社					
所在地	愛知県清須市西枇杷島町十軒裏3番地					
担当者氏名	杉本 達哉	Email	recruit@nakamo.co.jp			
事業内容	みそを中心とした食品の製造業					
処 遇 ・ 他	初任給	大卒 210,000	賞 与	(年 2回 合計 3 か月分)		
		修士 215,000	勤務地	同上		
		博士 220,000				
	募集職種	営業職	雇用形態	正社員		
			年間 休日数	105日		
	外国人 在籍数	0人 (国内) 0人 (国外)	有給 休暇	20日/年 有休取得率 25%		
	離職率 (3年)	5 %	今後の採用 予定人数	1 人	2020.3 卒業・修了	
	募集予定学部など	文系 ・ 理系	インターンシ ップ受入人数	1 人	2021.3以降卒 業・修了	
	福利厚生					
	日本語 スキル	ビジネス・日常会話・問わない (具体的に: )				
英語 スキル	ビジネス・日常会話・問わない (具体的に: )					
求める人物像	日本文化を理解している人、日本の文化を広げたいという気持ちのある人					
入社後の教育 <small>①教育期間 ②どんな力を身につけてほしいためにどのような教育をするか。 ③どのような人がどのような教育をするのか。</small>	①約2か月 ②社会人としてのマナー、味噌の知識、営業知識、③営業部長を中心として、キャリア2～5年目の先輩が座学及びOJTによる教育					
今後の事業 中長期計画	現在は主に東海地区での販売が中心ですが、全国展開及び海外への展開をめざします。あくまでも主体は国内ですが、10～15%の売り上げを海外で獲得を目指します。					
入社後の キャリアパス等 <small>留学生が、どのような場面で活躍できるか。 どんな働き方を期待しているか。</small>	入社当初は日本国内での営業に従事しますが、その後、国内の海外向け商社の窓口及び、海外営業支援（展示会設営、見積もり作成、商品仕様の翻訳等）を行います。最終的には貿易業務に携わっていただきます。					
採用選考フロー <small>採用に関して情報がありましたらご記入をお願いします。</small>	選考フロー： 面接2回、セルフプレゼンテーション、適性検査  筆記試験（SPI等）情報（多言語受験対応可否など）：現在検討中					

# Profile Sheet

Booth No.  
PM-6

Company Name	NAKAMO CO., LTD					
Address	3 Jukkenura Nishibiwajima-cho Kiyosu-shi Aichi 4520025					
Contact Person	Tatsuya SUGIMOTO	Email	recruit@nakamo.co.jp			
<b>Business Contents</b>	Food manufacturing industry mainly "miso"					
<b>Treatment and other information</b>	Initial Salary	大卒 210,000	Bonus	(年 2回 合計 3 か月分)		
		修士 215,000	work place	同上		
		博士 220,000				
	Job Title	sales	Employment Status	Regular Employee		
			Annual Holidays	105days		
	The number of foreign employee	0人 (国内) 0人 (国外)	Paid Holidays	20日/年 有休取得率 25%		
	Job separation ratio	5 % in 3 years	Numbers of recruiting	1 persons	2020.3 graduates	
	募集予定学部など	Bunkei・Rikei	Numbers of interns	1 persons	on and after 2021.3 graduates	
	Welfare					
	Japanese skills	business・daily conversation・not required		(Scores or Grades : )		
English Skills	business・daily conversation・not required		(Scores or Grades : )			
<b>Ideal Persons</b>	Person with the feeling to want to widen food culture in Japan					
<b>Employee Training</b>	①Aout 2 monthes ②Mannaer、Knowledge of Miso、knowledge of sales、③ Manager of sales department builds an educational program. Seniors co-workers in same department educats you on OJT and letures.					
<b>Business Plans in the long run</b>	Our sales area is mainly in Tokai now. We hope to spead our business to whole Japan and to abroad. We aim at 10~15% of overall sales in abroad.					
<b>Career Path</b>	At first you work as sales for domestic customer, then work in department deeling with tradeing companies in Japan. In that department you make for example "Set up exhibition, writing estimation, translation" as sales support. Eventually you'll do trade practice.					
<b>The Flow of recruitment</b>	Two times inteviewing, Presentation for yourself, Aptitude test.					

# 企業プロフィールシート

Booth No.  
PM-7

企 業 名	日本トムソン株式会社				
所 在 地	東京都港区高輪2-19-19				
担当者氏名	人事総務部第2課 加藤 拓海	Email	recruit@ikonet.co.jp		
事業内容	ニードルベアリング・直動案内機器・諸機械部品の開発、製造、販売				
処 遇・他	初任給	大卒 217,400円	賞 与	(年2回5.5か月分)	
		修士 235,000円	勤務地	全国各地（本社、支社、工場）、海外	
		博士 235,000円			
	募集職種	総合職（営業、製品設計、研究開発、生産技術、生産管理、品質管理など）	雇用形態	正社員	
			年間休日数	124日	
	外国人 在籍数	7人（国内） 0人（国外）	有給 休暇	13~20日/年 有休取得率 55%	
	離職率（3年）	3.2 %	今後の採用 予定人数	20 人	2020.3 卒業・修了
	募集予定学部など	文系・理系	インターンシ ップ受入人数	20 人	2021.3以降卒 業・修了
	福利厚生	<制度> 各種社会保険、退職金制度、確定拠出企業年金、財形貯蓄、持株会など <施設> 独身寮・社宅、契約保養所			
日本語 スキル	ビジネス・日常会話・問わない（具体的に： ）				
英語 スキル	ビジネス・日常会話・問わない（具体的に： ）				
求める人物像	<ul style="list-style-type: none"> <li>・特定の産業でなく、あらゆるフィールドに関わって活躍したい方</li> <li>・お客様に喜んでいただくことを常に考えることができる方</li> <li>・物事を最後までやり遂げようとする突破力のある方</li> <li>・グローバルでの活躍を目指す、チャレンジ精神旺盛な方</li> </ul>				
入社後の教育 <small>①教育期間 ②どんな力を身につけてほしいためにどのような教育をするか。 ③どのような人がどのような教育をするのか。</small>	<p>①新入社員研修：入社～約2～3ヶ月実施。 本社・岐阜製作所にて研修を実施し、当社の従業員として必要な知識を身に付けていただきます。</p> <p>②フォローアップ研修：入社3年目の秋に2日間実施。2年間の学びを共有し、仕事の推進役および後輩の指導育成役として中堅社員に期待される役割を学んでいただきます。</p> <p>③新任監督職研修：主任、副主査昇格時に2日間実施。監督職としての職責・心構えなどを確認・訓練。</p> <p>④新任管理職研修：管理職昇格時に2日間実施。管理職としての職責、心構えなどを確認・訓練。</p> <p>その他、職位別・職種別に、実務上必要な知識や資格の取得に対する教育や支援を行っています。</p>				
今後の事業 中長期計画	<p>中期経営計画2020 ～CHANGE&amp;CHALLENGE、ACCOMPLISH～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・売上高：700億円以上</li> <li>・営業利益：80億円以上</li> <li>・ROE：8%以上</li> </ul>				
入社後の キャリアパス等 <small>留学生が、どのような場面で活躍できるか。 どんな働き方を期待しているか。</small>	<p>留学生・日本人に関わらず、適性や志向に合わせて様々な分野の経験を積んでいただくことが可能です。</p> <p>&lt;理系学生&gt; 製品設計・製品開発・品質保証などの技術部門の他、生産技術・生産調達・生産管理などの生産部門、営業技術などの営業部門、その他経営企画・人事総務・情報システムなどの間接部門がごございます。</p> <p>&lt;文系学生&gt; 国内営業・海外営業等の営業部門の他、生産調達・生産管理等の生産部門、経営企画・人事総務・情報システムなどの間接部門がごございます。</p>				
採用選考フロー <small>採用に関して情報がありませんでしたらご記入をお願いします。</small>	<p>選考フロー：書類選考→1次面接（集団面接・WEB適性検査）→2次面接（個人面接）→最終面接（個人面接）</p> <p>筆記試験（SPI等）情報（多言語受験対応可否など。）：</p>				

# 企業プロフィールシート

Booth No.  
PM-8

企業名	株式会社HOWA				
所在地	〒462-0804 愛知県春日井市味美白山町2丁目10番地の4				
担当者氏名	人事部人事課 松下真梨子	Email	<a href="mailto:saiyou@howagr.com">saiyou@howagr.com</a>		
事業内容	自動車内装部品の企画・開発・製造・販売 主要製品：ルーフ、サンシェード、ドアトリム、ラゲージトリム、 ダッシュインシュレーター、NVH製品				
処 遇・他	初任給	大卒 208,200円	賞 与	(年 2回 5か月分)	
		修士 218,200円	勤務地	本社(愛知県春日井市) ※国内外への転勤可能性あり。	
		博士 -			
	募集職種	開発、生産技術、品質保証、他	雇用形態	正社員	
			年間 休日数	121日	
	外国人 在籍数	37人(国内) 2,220人(国外)	有給 休暇	20日/年 有休取得率 12.15%	
	離職率(3年)	11 %	今後の採用 予定人数	17 人	2020.3 卒業・修了
	募集予定学部など	文系・理系	インターンシッ プ受入人数	40 人	2021.3以降卒 業・修了
	福利厚生	保存年休制度、財形貯蓄、各種保険、退職金制度、各種クラブ活動、食堂(本社、各工場) 他			
	日本語 スキル	ビジネス・日常会話・聞かない (具体的に: N1 )			
英語 スキル	ビジネス・日常会話・聞かない (具体的に: )				
求める人物像	自ら考えて行動できる方。 相手の意見をしっかり受け入れ、その上で自分の意見を主張できる方。 周りとの協力しながら物事に取り組める方。				
入社後の教育 <small>①教育期間 ②どんな力を身につけてほしいためにどのような教育をするか。 ③どのような人がどのような教育をするのか。</small>	期間：4月～5月(2ヶ月) 内容：導入研修1週間→工場実習2ヶ月弱→本配属前研修2日間→本配属 詳細：導入研修では、社会人マナーや会社の基本的なルール等を学習します。工場実習では、岡崎工場・磐田工場に分かれて実習し、一作業員として製造ラインで仕事をします。本配属前研修では、工場実習の振り返りと、各部門の業務紹介があります。				
今後の事業 中長期計画	SUNS 25 (Step Up to the Next Stage 2025) 2025年ビジョン 売上1,250億円 利益100億円 "変革と挑戦"をモットーに、競争力強化を継続しつつ、将来への対応万全にしていきます。				
入社後の キャリアパス等 <small>留学生が、どのような場面で活躍できるか。 どんな働き方を期待しているか。</small>	留学生の皆さんには、海外との橋渡し役として活躍いただきたいと考えています。入社後はまず国内で知識や技術を身に付けていただきます。そして何年間か経験を積んだ後、海外拠点に移り、それまでに蓄積した技術を基に、現地従業員への指導をしていただくことを期待します。母国の文化や言語を知っている皆さんだからこそ、今後ますます重要性が高まる海外拠点の充実に貢献していただくと信じています。				
採用選考フロー <small>採用に関して情報がありましたらご記入をお願いします。</small>	選考フロー：書類選考(エントリーシート)→グループ面接・適性検査→個人面接→内々定 筆記試験 (SPI等) 情報 (多言語受験対応可否など)：学力試験なし				



# Profile Sheet

Booth No.  
PM-8

Company Name	Howa Co., Ltd.				
Address	2-10-4, Hakusan-cho, Ajiyoshi, Kasugai-shi, Aichi, 4860969, Japan				
Contact Person	Mariko Matsushita	Email	<a href="mailto:saiyou@howagr.com">saiyou@howagr.com</a>		
<b>Business Contents</b>	Designing, developing producing, selling of car interior parts Main products: car roof, sunshade, dash-insulator, door trim, luggage trim, NVH products				
<b>Treatment and other information</b>	Initial Salary	bachelor: 208,200JPY	Bonus	( 5 months per year)	
		master: 218,200JPY	work place	Aichi ※possibility for transfer (Japan, overseas)	
		doctor: JPY			
	Job Title	Development, Production Control, Quality Management	Employment Status	Regular Employee	
			Annual Holidays	121days per year	
	The number of foreign employee	37 persons (in Japan) 2,210 persons (overseas)	Paid Holidays	20 days per year Rate of taking paid holidays 12.15 %	
	Job separation ratio	11 % in 3 years	Numbers of recruiting	17 persons	2020.3 graduates
	募集予定学部など	Bunkei・Rikei	Numbers of interns	40 persons	on and after 2021.3 graduates
	Welfare	vacation saving system, property accumulation saving, insurances, retirement allowance system, club activities, cafeteria plan, etc.			
	Japanese skills	business・daily conversation・not required (Scores or Grades : N1 level)			
English Skills	business・daily conversation・not required (Scores or Grades : )				
<b>Ideal Persons</b>	subjective, active, receptive, cooperative				
<b>Employee Training</b> ①Duration of Training ②What are the competency and skills that should be attain? What kind of training is offered by the company? ③Who are the trainers?	Duration: April~May (2months) Contents: ①Introductory training→②Plant training→③Before assignment training Details: ①Learn social manners and job descriptions ②Chance to work in the actual production line, and get to see how HOWA products are being made ③Reviewing the plant training, and also having lectures from the seniors				
<b>Business Plans in the long run</b>	SUNS 25 (Step Up to the Next Stage 2025) 2025 Vision Sales: 125,000,000,000 yen Profit: 10,000,000,000 yen "Change & Challenge." Continue Strengthening competitiveness, and perfectly prepare for the future.				
<b>Career Path</b> What is expected to international students?	Joining HOWA, we will let you gain all sorts of knowledge and skills in Japan. After experiencing some years in Japan, we expect you to work abroad and tell the skills to the local coworkers. As you understand your home country's culture and language better than nobody else, your contribution would be of great help.				
<b>The Flow of recruitment</b>	The Flow : CV→Group interview→Personal interview Remarks regarding web-test or SPI (Are there any considerations such as multilingual test?) : None				

# 企業プロフィールシート

Booth No.  
PM-9

企業名	森松工業株式会社					
所在地	岐阜県本巣市見延 1 4 3 0 - 8					
担当者氏名	中島 千尋	Email	chihiro.nakashima @morimatsu.jp			
事業内容	ステンレスパネルタンクの製造及び販売					
処 遇 ・ 他	初任給	大卒	201,000円	賞 与	(年 2 回 3.8 か月分)	
		修士	211,200円	勤務地	岐阜県本巣市見延1430-8	
		博士	218,600円			
	募集職種	技能職、設計職		雇用形態	正社員	
				年間 休日数	118日	
	外国人 在籍数	57人 (国内)		有給	9.4日/年	
		3000人 (国外)		休暇	有休取得率 62 %	
	離職率 (3年)	15 %	今後の採用 予定人数	1 人	2020.3 卒業・修了	
	募集予定学部など	文系 ・ 理系		インターンシッ プ受入人数	随時 人	2021.3以降卒 業・修了
	福利厚生	各種社会保険完備、会社の推奨資格取得者に資格取得一時金				
日本語 スキル	ビジネス・日常会話・問わない (具体的に： )					
英語 スキル	ビジネス・日常会話 問わない (具体的に： )					
求める人物像	<ul style="list-style-type: none"> <li>●ものづくりに興味がある方</li> <li>●日本語と中国語を活かした仕事がしたい方</li> </ul>					
入社後の教育 <small>①教育期間 ②どんな力を身につけてほしいためにどのような教育をするか。 ③どのような人がどのような教育をするのか。</small>	入社して2か月間『森松職業能力開発校』にて新入社員研修を実施します。その中では、安全衛生法上の特別教育や技能講習をはじめ、TIG溶接の溶接資格取得を目指します。講師の方は、指導員免許の資格を取得した森松工業の社員が担当いたしますので、配属後も安心して仕事ができます。					
今後の事業 中長期計画	当社のステンスタンは国内シェア約70%を誇っており、学校や病院に設置される建築製品と官公庁から受注がある公共事業の水道製品があります。現在、水道製品が飛躍的に成長を果たしていますが、建築製品とともにさらに事業拡大を狙っていきます。					
入社後の キャリアパス等 <small>留学生が、どのような場面で活躍できるか。 どんな働き方を期待しているか。</small>	<p>入社後はまずは製造現場でステンスタンの製造工程を学んでいただきます。</p> <p>その後、当社のキャリアパスとして2パターンあります。</p> <p>①技能職：子会社の上海森松から毎年50人～60人ほどの中国人技能実習生を受け入れているため、それに関連する業務を担当し、且つステンスタンの製造工程も担ってまいります。 (実習生関連業務：入管手続き、入国受入対応、安全教育対応、通訳 等)</p> <p>②設計職：弊社製品の設計業務として、主にCADを用いた作図や各種計算、資料作成に携わっていただきます。</p>					
採用選考フロー <small>採用に関して情報がありましたらご記入をお願いします。</small>	<p>「選考フロー」</p> <p>工場見学・1次面接⇒2次面接⇒役員面接⇒内定</p> <p>「筆記試験 (SPI等) 情報 (多言語受験対応可否など。)」</p> <p>性格検査・IQテスト：日常会話程度の日本語ができれば問題ありません。</p>					

# 企業プロフィールシート

Booth No.  
PM-10

企 業 名	矢橋ホールディングス株式会社					
所 在 地	岐阜県大垣市赤坂町 2 2 6					
担当者氏名	清水 一昭	Email	<a href="mailto:skazu@mail.yabashi.co.jp">skazu@mail.yabashi.co.jp</a>			
事業内容	<p>日本国内10社・海外6社の16社からなるグループ企業です。</p> <p>矢橋林業は主業務の家づくりの他、木材の製材、各種住宅資材の加工、販売および金属加工や機械製造を行っています。三星鉱業は愛宕採掘場での石灰石の採掘を通じて効率的かつ有効な資源利用を図っています。矢橋工業は石灰製品の製造販売を行っており、人と環境にやさしい製品を社会に還元しております。</p> <p>ヤバシインターナショナルはベトナム、ミャンマー、韓国へ海外事業を展開しており、CADセンター、白色石灰石鉱山採掘、金型やプレス設備及び鉱山付帯設備等の加工、木材建材加工、重質炭酸カルシウム製造等を行っています。</p>					
処 遇・他	初任給	大卒 200,000 修士 209,500 博士	賞 与	(年 2 回 か月分)		
	募集職種	営業・事務・製造技術職	雇用形態	正社員		
	外国人 在籍数	10人 (国内) 550人 (国外)	有給 休暇	最大20日/年 有休取得率 75 %		
	離職率 (3年)	20 %	今後の採用 予定人数	3 人	2020.3 卒業・修了	
	募集予定学部など	文系・理系	インターンシ ップ受入人数	3 人	2021.3以降卒 業・修了	
	福利厚生	厚生年金・雇用保険・労災保険・健康保険				
	日本語 スキル	ビジネス・日常会話・問わない (具体的に: N-1)				
	英語 スキル	ビジネス・日常会話・問わない (具体的に: )				
	求める人物像	意欲的でコミュニケーション能力のある方、 自主性があり将来のビジョンを描いている方				
入社後の教育 <small>①教育期間 ②どんな力を身につけてほしいた めにどのような教育をするか。 ③どのような人がどのような教育 をするのか。</small>	<p>入社後1か月間は、新入社員が纏まって階層別研修。</p> <p>その後、配属先にて必要な実習・研修が行われ、入社半年、2～3年後にフォローアップ研修の予定。</p>					
今後の事業 中長期計画	今後、現在の事業拠点及びさらに多くの国々、また、現在の3か国における深く幅広い事業を展開していく計画です。					
入社後の キャリアパス等 <small>留学生が、どのような場面で活躍 できるか。 どんな働き方を期待しているか。</small>	矢橋グループは、ベトナム・ミャンマー・韓国にも事業拠点があり、そこでも現地の方が働いており、日本と各海外事業拠点との業務は勿論の事、いろんな方面で架け橋となる業務をしていただきたいと思います。期待しています。					
採用選考フロー <small>採用に関して情報がありましたら ご記入をお願いします。</small>	<p>選考フロー：訪問見学前に履歴書・成績証明書・卒業見込証明書を送付頂き、書類選考させていただきます。その後、会社見学頂きます。その後入社採用面接となります。</p> <p>筆記試験 (SPI等) 情報 (多言語受験対応可否など。) :</p>					

# 企業プロフィールシート

Booth No.

PM-11

企 業 名	レシップホールディングス株式会社				
所 在 地	岐阜県本巣市上保1260-2				
担当者氏名	武藤	Email	yoshinori.muto@mb.lecip.co.jp		
事業内容	バス・鉄道用電装機器の製造及び販売				
処 遇・他	初任給	大卒 203,000	賞 与	(年2回5か月分)	
		修士 212,000	勤務地	本社(岐阜県本巣市)、レシップ 開発センター(東京)、 国内の各営業所(東京、大阪等)	
		博士 212,000			
	募集職種	総合職	雇用形態	正社員	
			年間 休日数	122日	
	外国人 在籍数	3人(国内)	有給	9.1日/年	
		0人(国外)	休暇	有休取得率51.7%	
	離職率(3年)	6%	今後の採用 予定人数	5人	2020.3 卒業・修了
	募集予定学部など	文系・理系	インターンシッ プ受入人数	数人	2021.3以降卒 業・修了
	福利厚生	・各種社会保険(健康保険 厚生年金保険 雇用保険 労災保険)・社員 持株会・株式付与ESOP信託・財形貯蓄・確定拠出年金・共済会・社内託児所			
日本語 スキル	日常会話	(具体的に: N1)			
英語 スキル	問わない	(具体的に: )			
求める人物像	失敗を恐れずにチャレンジができる人材				
入社後の教育 <small>①教育期間 ②どんな力を身につけてほしいために どのような教育をするか。 ③どのような人がどのような教育を するのか。</small>	半年間 基礎的な機械・回路・ソフトの知識を付けていただくため、集合教育と提携教育機関で 研修				
今後の事業 中長期計画	21世紀を第二の創業と位置づけ、コア・コンピタンスをベースに、 エネルギー・環境に配慮した新製品を開発し、新しい市場を創造する。				
入社後の キャリアパス等 <small>留学生が、どのような場面で活躍で きるか。 どんな働き方を期待しているか。</small>	日本人と同様のキャリアステップ				
採用選考フロー <small>採用に関して情報がありましたらご 記入をお願いします。</small>	選考フロー： SPI→面接二回 筆記試験(SPI等)情報(多言語受験対応可否など)：				